

Отзыв

на автореферат диссертации Байбаковой Елены Юрьевны на тему **«Реформирование организационной структуры наукоемкой отрасли промышленности (на примере гражданского авиастроения)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством», специализация: «Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)»

Реализация принятой Правительством Российской Федерации Государственной программы развития авиационной промышленности до 2025 года предусматривает формирование современной эффективной организационной структуры отрасли. Она должна сочетать в себе концентрацию ресурсов для достижения стратегических целей, гибкость и адаптивность в меняющейся экономической обстановке. В связи с этим, исследование альтернативных организационных структур отрасли, прогнозирование последствий их внедрения является актуальной научной задачей, в решение которой диссертационная работа Е.Ю. Байбаковой вносит определенный вклад.

В рамках диссертационного исследования получены следующие результаты, обладающие научной новизной:

➤ Разработан метод выбора организационной структуры отрасли (сетевой либо состоящей из предприятий с полным циклом производства), обеспечивающей минимальную себестоимость разработки и производства гражданских воздушных судов, с учетом эффекта обучения и технологической общности различных типов изделий.

➤ Показано, что переход к сетевой структуре отрасли позволит сократить себестоимость продукции гражданского авиастроения, в среднем, на 15-20% даже при изменениях отпускных цен поставщиков в пределах 30%. Такой уровень издержек достигается благодаря гибкой смене поставщиков при внедрении современных информационных технологий.

➤ Обоснована оптимальная стратегия поставщиков и заказчиков высокотехнологичных комплектующих изделий в случае изменения условий их

закупки или продажи, и показано, что с определенного момента времени совместной работы поставщика и заказчика разрыв контракта невыгоден обеим сторонам.

➤ Разработан метод выбора оптимальной организации разработки наукоемкой продукции в зависимости от стадии жизненного цикла инновационных технологий. На основе авторской модели «когнитивного барьера» между разработчиками отдельных элементов и систем сложных изделий показано, что на начальных стадиях жизненного цикла инноваций выгоднее централизованная разработка изделия, а по мере накопления опыта проектирования возможно и внедрение аутсорсинга в сфере НИОКР.

➤ Разработан метод оценки социального риска перехода к сетевой организационной структуре отрасли, состоящий в оценке равновесных ставок заработной платы работников с учетом повышения рыночной власти работодателей и повышения производительности труда на специализированных предприятиях.

Таким образом, на высоком методическом уровне решена важная научная задача выбора рациональной организационной структуры в сфере разработки и производства гражданской авиационной техники с использованием современных информационных технологий. Судя по автореферату, диссертационная работа обладает структурной целостностью, задачи и результаты их решения логически взаимосвязаны. Все основные научные положения, выносимые на защиту, опубликованы автором в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, на протяжении 2010-2014 гг., докладывались на профильных научных конференциях, симпозиумах и научных семинарах, проводимых институтами РАН, ведущими научными центрами и вузами наукоемкой промышленности.

В то же время, следует сделать ряд замечаний, не снижающих научной ценности полученных автором результатов.

1. Диссертация существенно выиграла бы в плане практической значимости, если бы автор сформулировал конкретные предложения по корректировке соответствующих государственных и федеральных целевых программ, с целью оптимизации процессов структурных преобразований. По крайней мере, в заключении автореферата таких предложений не содержится.

2. Следует уточнить, как именно предполагаемая сетевая организационная структура и ее элементы – центры компетенции, системные

