

Выписка из протокола
заседания конкурсной комиссии ЦЭМИ РАН от 17.10.2018 № 6

№ 1

19.10.2018

Состав конкурсной комиссии, утвержденный Приказом от 21.03.2018 № 14 - 11 человек.
Присутствовало на заседании: 8 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Проведение конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ЦЭМИ РАН.

РЕШЕНИЕ:

1. Заявки претендентов содержат все необходимые материалы.
2. Согласно Порядку и квалификационным требованиям к указанным вакантным должностям, размещенным на официальном сайте ЦЭМИ РАН, проведена оценка претендентов по следующим критериям:
 - 2.1. оценка основных результатов, полученных претендентом, с учетом их значимости и соответствия ожидаемым показателям по данной должности;
 - 2.2. оценка квалификации и опыта;
 - 2.3. оценка результатов собеседования, в случае его проведения.
3. Оценка осуществлена по 5-ти балльной шкале, где 1 балл – наименьшая оценка, а 5 баллов – наибольшая.
4. Необходимость в продлении срока рассмотрения заявок для проведения собеседований с претендентами отсутствует.
5. Признать конкурс на замещение вакантных должностей научных работников ЦЭМИ РАН состоявшимся в объявленные сроки.
6. Согласно п.12 Приложения № 2 к Приказу Минобрнауки РФ от 02.09.2015 № 937 на основании оценки основных ранее полученных результатов претендентов, их соответствия ожидаемым показателям, квалификации и опыта, конкурсная комиссия приняла решение:
 - 6.1. избрать на должность младшего научного сотрудника лаборатории институциональной динамики (3.03) Селищева Николая Юрьевича
результаты голосования:
ЗА – 8
ПРОТИВ – 0
ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0
БАЛЬНАЯ ОЦЕНКА – 76
 - 6.2. избрать на должность старшего научного сотрудника лаборатории микроэкономического анализа и моделирования (5.01) Рыбачука Максима Александровича
результаты голосования:
ЗА – 8
ПРОТИВ – 0
ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0
БАЛЬНАЯ ОЦЕНКА – 79
 - 6.3. избрать на должность старшего научного сотрудника лаборатории микроэкономического анализа и моделирования (5.01) Хабибуллина Рифата Илгизовича
результаты голосования:
ЗА – 8
ПРОТИВ – 0
ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0

БАЛЬНАЯ ОЦЕНКА – 78

6.4. По результатам оценки 4 претендентов на должность научного сотрудника лаборатории экспериментальной экономики составлен рейтинг, где:

- 6.4.1. место (победитель) - Белянов Александр Александрович
- 6.4.2. место - Соколов Денис Сергеевич
- 6.4.3. место - Сипаро Константин Алексеевич
- 6.4.4. место - Ласария Айнар Отариевич

6.5. На основании рейтинга конкурсная комиссия приняла решение избрать на должность научного сотрудника лаборатории экспериментальной экономики (1.02) Белянова Александра Александровича

результаты голосования:

ЗА – 8

ПРОТИВ – 0

ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0

БАЛЬНАЯ ОЦЕНКА – 71

- 7. В результате избрания по конкурсу перевести претендентов на соответствующие должности научных работников.
- 8. Трудовые договора с избранными по конкурсу работниками, при условии их письменного согласия, считать заключенными на неопределенный срок.

ПОДПИСИ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ:

Зам. председателя конкурсной комиссии,
руководитель научного направления чл.-корр. РАН Г.Б. Клейнер

Председатель первичной профсоюзной организации Института, г.н.с. лаборатории стратегии развития отраслевых комплексов д.э.н. С.А. Смоляк

Руководитель научного направления
к.т.н. М.Д. Ильменский

Г.н.с. лаборатории стратегии развития отраслевых комплексов
д.э.н. О.Б. Брагинский

Г.н.с. лаборатории математической социологии
д.э.н. Ю.Н. Гаврилец

Зав. лабораторией институциональной динамики
д.э.н. В.Г. Гребенников

В.н.с. Института проблем рынка РАН
к.т.н. М.Р. Когаловский

Секретарь конкурсной комиссии
зав. отделом кадров Института Л.В. Куропаткина

выписка верна:

зав. отделом кадров ЦЭМИ РАН



Л.В. Куропаткина